

ZARZĄDZENIE NR 2/2026
DYREKTORA GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W MRĄGOWIE
z dnia 5 stycznia 2026 r.

w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie

Na podstawie art. 77² § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.) oraz § 10 ust. 8 Regulaminu Organizacyjnego Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie wprowadzonego Zarządzeniem Nr 12/2024 z dnia 1 października 2024 r. zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie wprowadzonego Zarządzeniem Nr 9/2021 Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie z dnia 1 czerwca 2021 r., zmienionego Zarządzeniem Nr 10/2024 z dnia 1 lipca 2024 r., Zarządzeniem Nr 11/2024 z dnia 2 sierpnia 2024 r. oraz Zarządzeniem Nr 7/2025 z dnia 16 czerwca 2025 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) zmianie ulega załącznik nr 1 „Tabela stanowisk, zaszeregowań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie”, który otrzymuje brzmienie do niniejszego zarządzenia,
- 2) zmianie ulega załącznik nr 2 „Tabela minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie”, który otrzymuje brzmienie do niniejszego zarządzenia.

§ 2

W pozostałej części Regulamin Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie nie ulega zmianie.

§ 3

Traci moc Zarządzenie Nr11/2024 Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie z dnia 2 sierpnia 2024 r. oraz Zarządzenie Nr 7/2025 Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie z dnia 16 czerwca 2025 r. w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2026 roku.

Dyrektor
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Mrągowie
(-) Elżbieta Mierczak

**TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ
KWALIFIKACYJNYCH
PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

Lp	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1	Główny księgowy	XV	XVIII	według odrębnych przepisów	
2	Inspektor ochrony danych (administrator bezpieczeństwa informacji)	XIV	XVI	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze					
1	Radca prawny	XIII	XVI	według odrębnych przepisów	
2	Inspektor	XI	XIII	wyższe ²⁾	3
				średnie ³⁾	5
3	Starszy księgowy	XI	XIII	wyższe ²⁾	3
				średnie ³⁾	5
4	Informatyk	X	XII	wyższe ²⁾	—
				średnie ³⁾	3
5	Podinspektor	X	XII	wyższe ²⁾	—
				średnie ³⁾	3
6	Samodzielny referent	X	XII	wyższe ²⁾	1
				średnie ³⁾	4
7	Starszy referent, księgowy	IX	XI	wyższe ²⁾	—
				średnie ³⁾	2
8	Kasjer, referent	VIII	X	średnie ³⁾	1
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	Główny specjalista pracy socjalnej	XVI	XVIII	według odrębnych przepisów	
2	Starszy specjalista pracy socjalnej - koordynator, starszy specjalista pracy socjalnej	XV	XVII	według odrębnych przepisów	

3	Starszy asystent rodziny, specjalista pracy socjalnej	XIV	XVI	według odrębnych przepisów	
4	Starszy specjalista pracy z rodziną	XIV	XVI	wyższe ² (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	5
5	Starszy pracownik socjalny	XIV	XVI	wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	2
		XIII	XV	średnie według odrębnych przepisów	2
6	Asystent rodziny	XIII	XV	według odrębnych przepisów	
7	Specjalista pracy z rodziną	XIII	XV	wyższe ²) (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	3
8	Pracownik socjalny	XIII	XV	wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	—
		XII	XIV	średnie według odrębnych przepisów	—
9	Młodszy asystent rodziny	XI	XII	według odrębnych przepisów	
10	Aspirant pracy socjalnej	IX	XII	średnie ³)	—
11	Asystent osoby niepełnosprawnej	VIII	IX	dyplom w zawodzie lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	—
12	Opiekun w ośrodku pomocy społecznej	V	VI	podstawowe ⁵)	1
13	Kierowca samochodu osobowego	VI	VII	według odrębnych przepisów	
14	Pomoc administracyjna	IV	V	zasadnicze ⁴)	—
15	Sprzątaczką	II	IV	podstawowe ⁵)	—

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

Dyrektor
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Mrągowie
(-) Elżbieta Mierczak

Załącznik Nr 2
do Regulaminu Wynagradzania Pracowników
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Mrągowie

**TABELA MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO
W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA
PRACOWNIKÓW GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W MRĄGOWIE**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	4666	5000
II	4680	5200
III	4700	5400
IV	4720	5600
V	4740	5800
VI	4760	6150
VII	4780	6400
VIII	4800	6650
IX	4820	6900
X	4840	7100
XI	4870	7300
XII	4940	7500
XIII	5040	7700
XIV	5150	7900
XV	5250	8100
XVI	5460	8300
XVII	5670	8500
XVIII	5880	8700

Dyrektor
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Mrągowie
(-) Elżbieta Mierczak