

**Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr 13 /2020
Dyrektora
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Mrągowie
z dnia 20 października 2020 r.**

**Procedury postępowania w przypadku stwierdzenia zakażenia wirusem
SARS-CoV-2, wywołującego COVID-19, w Gminnym Ośrodku pomocy Społecznej
w Mrągowie**

W przypadku stwierdzenia, że na terenie Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie istnieje ognisko wirusa SARS-CoV2, wywołującego COVID-19 należy:

1. Poinformować pracowników o zagrożeniu dla zdrowia i życia pracowników (zgodnie z art. 2071 Kodeksu pracy).
2. Poinformować o zagrożeniu Państwową Stację Sanitarno – Epidemiologiczną SANEPID (zgodnie z art. 5 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych).
3. Podjąć działania, które doprowadzą do zorganizowania pracy w sposób zapewniający bezpieczeństwo (art. 207 par. 2 Kodeksu pracy), które mogą polegać na:
 - 1) zarządzeniu dezynfekcji stanowiska pracy chorego pracownika i urządzeń /narzędzi, które używał;
 - 2) wydaniu polecenia pracy zdalnej tym pracownikom, którzy mogą tak pracować - do czasu wydania decyzji w sprawie kwarantanny przez SANEPID;
 - 3) bezwzględnego skierowania pracowników na zaległe urlopy;
4. W zależności od sytuacji oraz zaleceń SANEPIDU do czasu rozstrzygnięcia przez SANEPID, czy pozostali pracownicy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie będą objęci kwarantanną czy nie, Dyrektor Ośrodka odrębnym zarządzeniem może zdecydować o:
 - 1) zarządzeniu przestoju;
 - 2) porozumieniu się z pracownikiem, co do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy;
 - 3) porozumieniu się z pracownikiem w sprawie wykorzystania bieżącego urlopu wypoczynkowego;
 - 4) wykonywaniu pracy zdalnej;
 - 5) kontynuowaniu pracy w Ośrodku.
5. Poinformować pracowników o działaniach podjętych w związku z zaistniałą sytuacją.
6. W przypadku gdy SANEPID zdecyduje o poddaniu pracownika kwarantannie, pracownik ma obowiązek niezwłocznie poinformować pracodawcę o treści takiej decyzji oraz przesłać ją w formie skanu lub zdjęcia.
7. Okres kwarantanny zarządzanej przez SANEPID i kwarantanny po powrocie z zagranicy, zrównany jest w ustawie o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa z okresem niezdolności do pracy wskutek choroby – przysługuje za nie wynagrodzenie chorobowe (do 33 dni w roku kalendarzowym, a w przypadku pracowników po 50 roku życia – do 14 dni płatne przez pracodawcę) i zasiłek chorobowy.

**Dyrektor
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Mrągowie**

(-) Elżbieta Mierczak